

An aerial photograph of a vast, deep blue lake surrounded by dense green forests. Several small, forested islands are scattered across the water. The sky is filled with soft, white clouds. The text 'RANTASALMI' is overlaid in large white letters, and 'Kuntastrategia 2022-2025' is below it in a smaller white font. To the right, the date 'Hyväksytty kv 4.4.2022 § 20' is written in a small white font.

RANTASALMI

Kuntastrategia 2022-2025

Hyväksytty kv 4.4.2022 § 20



Sisältö

- 3** | Tilannekuva ja näkymät
- 8** | Perustehtävä
- 10** | Visio 2030
- 11** | Strategia 2025

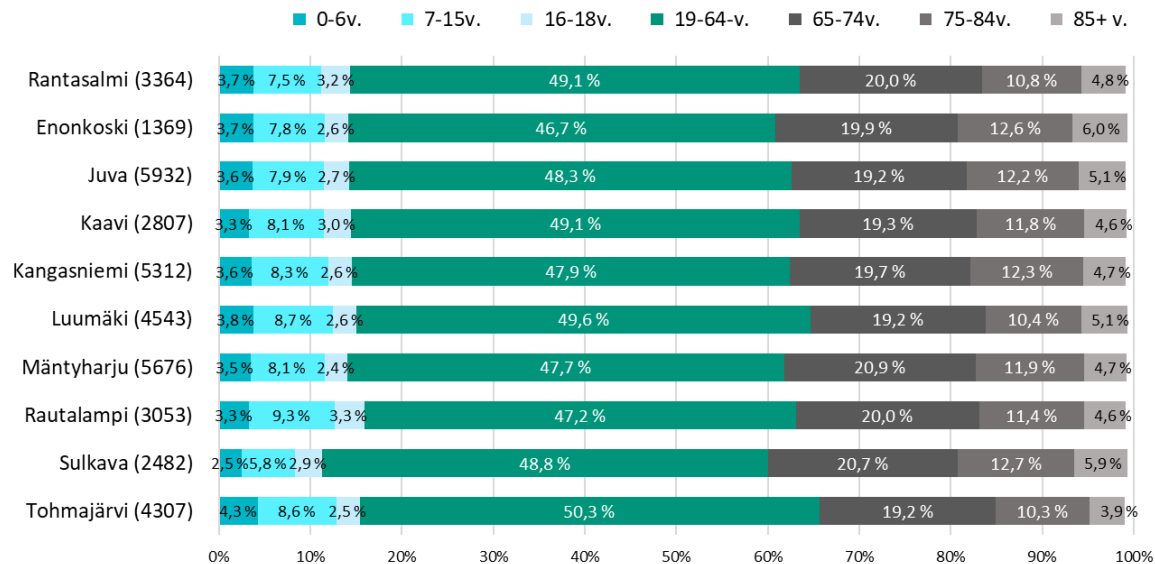
Luottamuksellinen



Tilannekuva* ja näkymät

Strategiatyön tueksi on valittu oheisen taulukon vertailukunnat

Väestön ikärakenne 31.12.2020



* Tiedot tilannekuvaan on kerätty:
Tilastokeskus, KELA, THL ja Suomen
ympäristökeskus, Rantasalmen laaja
hyvinvointikertomus

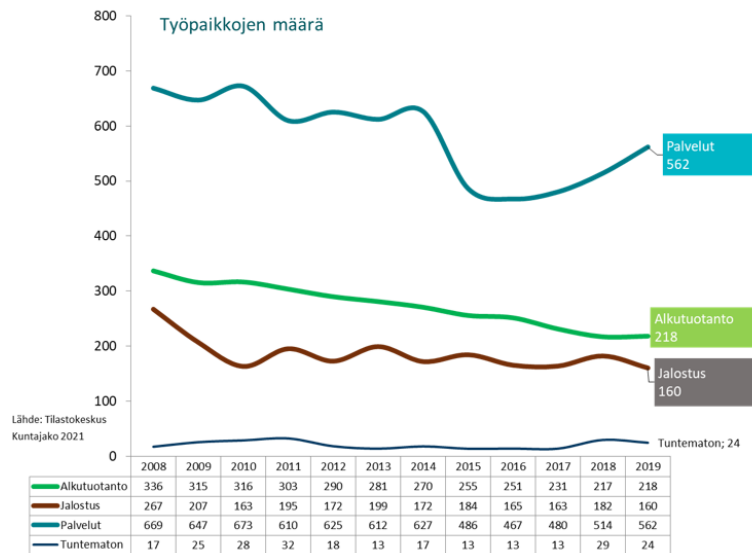
Tilannekuva ja näkymät

- Väestön sairastavuus on vertailuryhmän keskimääräistä tasoa ja yli koko maan tason.
- Yleinen hyvinvointikatsaus osoittaa, että jatkossa on tärkeää panostaa erityisesti lasten ja nuorten hyvinvointiin.
- Tutkinnon suorittaneiden osuus on kasvanut 11 prosenttiyksikköä 2008-2020. Tutkinnon suorittaneiden osuus ylittää hieman vertailuryhmän keskimääräisen tason (osuus 15 vuotta täyttäneistä).
- Pitkällä aikavälillä työpaikkojen määrä on laskenut enemmän kuin vertailuryhmässä keskimäärin. Vuodesta 2017 lähtien työpaikkojen määrä on kasvanut yli 70:llä.
- Yritysten lukumäärä on kasvanut melko tasaisesti eri toimialoilla vuodesta 2016.
- Työttömyys, verotettavat tulot, tuloerot ja äänestysaktiivisuus ovat vertailuryhmän keskimääräistä tasoa. Verotettavien ansiotulojen kasvu ollut vertailukuntia nopeampaa vuosina 2014-2020 (+10%).
- Vuosien 2006 ja 2020 välillä asukasluku on pienentynyt noin tuhannella kuntalaisella, mikä on vertailuryhmän keskimääräistä tasoa. Viimeisimmät väestötiedot muuttotaseen osalta näyttävät positiivisilta. 40 % työvoimasta, n. 500 henkilöä, pendelöi muissa kunnissa.
- Rantasalmelle pendelöi n. 200 henkilöä (2018).
- Työpaikkaomavaraisuus on 75,4 %.
- Konsernitalous oli kuntalain kriteeristön mukaan vuonna 2019 heikko, mutta konsernitalous on vuonna 2020 saatu tasapainoon.
- Veroprosentti (22,00 %) on maakeskiarvoa (20,02 %) korkeampi.
- Hiilidioksidipäästöt kasvoivat 4 % asukasta kohti vertailuajankohtana, vertailukunnissa hiilidioksidipäästöt vähenivät 8 %, (koko maa -32 %).



Tilannekuva ja näkymät

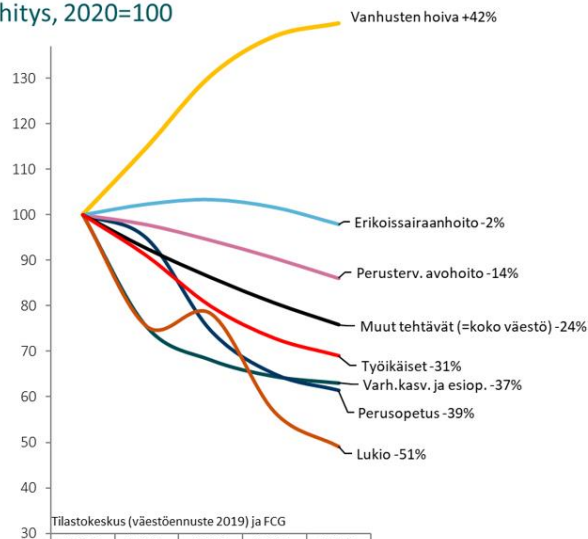
- Palvelualojen osuus, ja viime vuosina myös työpaikkojen määrä, on kasvanut. Alkutuotannon ja jalostuksen osuus työpaikoista on laskenut.
- Varhaiskasvatuksen ja opetuksen palvelutarve (ikäluokat) pienenevät.
- Hyvinvointialueuudistus korostaa konserniriskejä. Toimintakatteen sopeutusvara pienenee, poistojen osuus toimintakatteesta kasvaa ja suhteellinen velkaantuneisuus nousee. Merkittävin kustannusten kasvupaine poistuu sote palvelujen siirtyessä hyvinvointialueelle.
- Kunnan rooli kuntalaisten edunvalvojana korostuu.
- Yritys- ja työvoimapalvelujen siirto kunnille v. 2024 muuttaa kunnan roolia työn kysynnän ja tarjonnan organisoinnissa, elinkeinojen kehittämisessä ja osaavan työvoiman tarjonnan turvaamisessa. Uudistus vaatii laajan työvoimapohjan (vähintään 20 000) palveluita järjestävälle organisaatiolle.



Tilannekuva ja näkymät

Palvelutarpeiden kehitys, 2020=100

Rantasalmi



	2 020	2 025	2 030	2 035	2 040
Varh.kasv. ja esiop. -37%	100	75	68	64	63
Perusopetus -39%	100	95	75	65	61
Lukio -51%	100	75	78	57	49
Vanhusten hoiva +42%	100	115	131	139	142
Perusterv. avohoito -14%	100	98	94	90	86
Erikoissairaanhoido -2%	100	102	103	102	98
Muut tehtävät (=koko väestö) -24%	100	93	86	81	76
Työikäiset -31%	100	91	80	73	69





Perustehtävä

- Rantasalmen kunta tähtää kaikessa toiminnassaan kuntalaisten hyvinvoinnin ja alueen elinvoiman edistämiseen tarjoamalla itse ja yhdessä kumppanien kanssa sosiaalisesti, taloudellisesti ja ekologisesti kestäväällä tavalla tuotettuja palveluita sekä tarjoamalla mahdollisuuden kuntalaisille osallistua ja vaikuttaa.
- Kuluvalla valtuustokaudella korostuu kunnan rooli elinvoiman, palveluiden, sivistyksen ja kulttuurin vahvistajana sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistäjänä.
- Johtamisessa painottuu konsernijohtaminen ja verkostoissa vaikuttaminen.
- Sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden järjestäminen siirtyy Etelä-Savon hyvinvointialueelle.





Visio 2030

Rantasalmi 2030:

- Turvallinen arki itsenäisellä Rantasalmella.
- Monipaikkaisuuden mahdollistava digitaalinen ja viihtyisä ympäristö.
- Elävä kunta houkuttelee asukkaita, vierailijoita ja kaupallisia palveluja.
- Luonnonvara-alalla on mahdollisuuksia ennakkoluulottomalle yritystoiminnalle.
- Uusiutuva energiatuotanto merkittävässä roolissa.
- Kehittyvät teollisuus- ja matkailuelinkeinot ovat merkittäviä työllistäjiä kuten Järvisydän, PEL-Tuote Oy yms.
- Määrällisen kasvun tavoittelu on käännetty laadullisen kehityksen suuntaan.
- Monipuoliset ympärivuotiset harrastusmahdollisuudet.
- Yhteistyötä on vahvistettu sidosryhmien kanssa.
- Yhteisöllisyys, nopea reagointi ja osallistaminen on edelleen hyvällä ja korkealla tasolla.

Strategia 2025

Päämäärät	Strategiset mittarit	Strategiset avaukset
Elävä kunta ja viihtyisä kuntakeskus tapahtumien, kohtaamisten, asumisen ja palvelujen keskipisteenä	• Työikäisten määrä (kpl) • Tapahtumat • Asukastyytyyväisyys	• Rantapuiston ja torialueen edelleen kehittäminen • Nuorten kohtaupaikan järjestelyt • Kuntalaisten olohuoneen järjestelyt
Kestävä kuntatalous ja resurssiviisas toiminta itsenäisyyden ja tulevaisuusinvestointien turvana	• Vuosikate/poistot (%) • Investointien tulorahoitusosuus (%) • Konsernin lainakanta (€/as) • Kunnan kiinteistöjen energiankulutus	• Organisaation ja palveluprosessien uudistaminen muuttuvassa toimintaympäristössä • Kustannustietoisuuden lisääminen • Tuottavuuden parantaminen
Yrittämiseen ja työntekoon kannustaminen erityisesti matkailuelinkeinossa ja luonnonvaralaalla	• Yritysten nettomäärä (kpl) • Työpaikkaomavaraisuus (%) • Työllisyysaste (%) • Maatalouden EU –tuet (€) • Yritysten Investoinnit (€)	• Yritys- ja työelämäpalveluiden saatavuus paikkakunnalla turvataan organisaatioiden tulevisissa uudistuksissa • Työvoiman saatavuutta tehostetaan markkinointiyhteistyöllä yritysten kanssa • Työvoiman tarvittava koulutustaso turvataan tehostetulla yhteistyöllä koulutuslaitosten kanssa • Osallistutaan paikkakunnan tietoverkkojen kehittämistä tukeviin rakentamishankkeisiin • Alueen saavutettavuudessa painotetaan koulu- ja työmatkaliikenteen sekä tieinfran kunnossapidon turvaamisen lisäksi matkaketjujen parantamiseen tähtääviä toimenpiteitä • Palvelusetelien käytön laajentaminen • Lukion matkailulinjan kehittäminen
Kuntalaisten omatoimisuus ja aktiivisuus aineettomana voimavarana	• Kunnan sometilien seuraajat (kpl) • Kansalaisopiston, kirjaston ja kuntosalin käyttäjämäärät (kpl) • Kulttuuri kokoukset (lkm) • Aktiiviset yhdistykset (lkm)	• Osallistuvan budjetoinnin hyödyntäminen mm. opintosetelit aikuisten harrastamisen toteuttamisessa • Aktiivinen yhteistyö sidosryhmien kanssa