

# Rantasalmen kuntastrategia

Vuosille 2018 – 2021 ja visio vuoteen 2025

Kunnanhallitus 18.6.2018 § 150

Kunnanvaltuusto 25.6.2018 § 36

# MITÄ HYVINVOINTI JA ELINVOIMA OVAT MEILLE?

- **Hyvinvoiva kuntalainen on** onnellinen ja tyytyväinen elämäänsä fyysisesti ja henkisesti. Toimivat ja saavutettavat palvelut mahdollistavat sujuvan arjen puhtaassa ja turvallisessa ympäristössä. Kuntalaisella on ympärillään huomioonottava yhteisö, jonka toimintaan hän osallistuu mielellään.
- **Elinvoima on** ahkeruutta, avoimuutta ja yhteisöllisyyttä. Elinvoimaisen kunnan rakentavat sen aktiiviset kuntalaiset. Elinvoimaisessa kunnassa yhteisöt luovat palveluja, tapahtumia ja työtä. Kunta tarjoaa kuntalaisille mahdollisuuksia kehittyä ja kehittää, olla innovatiivisia ja luoda hyvinvointia.

# RANTASALMEN ARVOT JA TOIMINTAPERIAATTEET

Päätöksentekijät ja henkilökunta noudattavat toiminnassaan seuraavia arvoja ja toimintaperiaatteita:

Toimimme vastuullisesti, tasapuolisesti ja avoimesti huomioiden kunnan ja kuntalaisten tarpeet. Rakentava ystävyys ja verkostoituminen yli rajojen luo meille mahdollisuuksia palveluiden säilyttämiseen ja kehittämiseen. Toimintamme on taloudellisesti kestävä, yrittäjämysteistä, yhteisöllistä ja aikaansaa positiivista virettä ympärillemme.

# Slogan

- Rantasalmi – pieni kylä suuri sydän

# VISIO 2025

## HYVINVOINTIA & ELINVOIMAA EDISTÄVÄ RANTASALMI

Rantasalmi on elinkeinoelämää kehittävä kunta, jossa on vetovoimaiset palvelut.  
Puhdas luonto ja Saimaa antavat elämään laatua.

### STRATEGISET PAINOPISTEET 2025

ELINKEINOELÄMÄN  
KEHITTÄMINEN

LUONTO-  
MAHDOLLISUUKSIEN  
HYÖDYNTÄMINEN

VETOVOIMAISTEN  
PALVELUIDEN YLLÄPITÄMINEN

ELINVOIMAN KEHITTÄMISEN  
TAVOITTEET

HYVINVOINNIN  
EDISTÄMISEN  
TAVOITTEET

Yritysten toimintaedellytysten  
parantaminen

Rantasalmen  
luontomahdollisuuksien  
hyödyntäminen

Lähipalveluiden säilyttäminen  
(erit. lukio ja kansalaisopisto)

### VALTUUSTOKAUDEN 2018-2021 TAVOITTEET

Työllisyyden edistäminen

Luontomahdollisuuksien  
markkinointi ja tiedottaminen  
(reitistöt, luontokohteet, yhteistyö  
lähikuntien kanssa)

Kulttuuripalveluiden  
esiintuominen

Monipuolisen  
elinkeinorakenteen tukeminen

Matkailun edistäminen

Hyvinvointi ja terveys

Biotalouden innovaatioiden  
edistäminen

Markkinointi ja  
viestintäsuunnitelma

Liikunta- ja  
harrastusmahdollisuuksien  
kehittäminen

### ESITYS TOIMEENPANO- OHJELMASTA

ELINVOIMAOHJELMA

HYVINVOINTIOHJELMA

# Mahdollisuudet

- Sijainti liikenteellisesti kohtuullisten etäisyyksien päässä
- Monipuolinen elinkeinorakenne
- Merkittävät metsävarat
- Biotalous
- Teollisuustilat
- Luovan alan työpaikat/yritykset
- Yritysten kasvumahdollisuudet
- Yhteistyö muiden kuntien kanssa
- Maatalous ja maatalouden sivuelinkeinot
- Laajakaista
- Rautatie
- Monipuolinen tonttitarjonta
- Loma-asukkaat ja matkailijat
- Etätyö
- Innovatiiviset kylät, joissa luovuutta ja rohkeutta
- Saimaa, Linnansaari ja Norppa
- Vireä yhdistystoiminta

# Uhkat

- Väestön väheneminen
- Ikärakenne ja alhainen syntyvyys
- Syrjäytyminen ja pahoinvointi
- Sairastavuus ja huonot elämäntavat
- Osaavan työvoiman saatavuus
- Verotulojen heikon kehityksen ja valtionosuusleikkausten aiheuttama talouden epävarmuus
- Sijainti väestökeskittymien ulkopuolella
- Tiestön huono kunto
- Rakennusten korjausvelka
- Maatalouden kannattavuuden heikkeneminen
- Keskittämiskehitys
- Kaivoksen tulo
- Ilmaston muutos
- Kansainvälinen talouden kehitys
- Maailmantilanteen epävarmuus

# Vahvuudet

- Yhteistyökyky
  - Yhteishenki ja yhteisöllisyys
  - Joustavuus
  - Kulttuuritoimijat
  - Vireä yhdistystoiminta
  - Perinteiden kunnioittaminen
  - Nuoret
- Turvallisuus ja elintila
  - Puhdas luonto
  - Puurakentamisen kokemus/osaaminen
  - Yrittäjät
  - Maatalousyrittäjät
  - Matkailu



# Heikkoudet

- Onnistumisten vähättely
- Kateus
- Rakennusten korjausvelka
- Lähellä olevan kasvukeskuksen puute
- Sijainti sivussa valtavyylistä
- Työpaikkojen puute
- Elinkeinorakenteen yksipuolisuus
- Talouden ja resurssien niukkuus
- Velkaantuminen

## Valtuustokauden 2018-2021 tavoitteet

- Yritysten toimintaedellytysten parantaminen
- Työllisyyden edistäminen
- Monipuolisen elinkeinorakenteen tukeminen
  - Biotalousinnovaatioiden edistäminen
- Luontomahdollisuuksien hyödyntäminen, markkinointi ja tiedottaminen
- Matkailun edistäminen
- Lähipalveluiden säilyttäminen
- Hyvinvointi ja terveys
  - Liikunta- ja harrastusmahdollisuuksien kehittäminen
- Kulttuuripalveluiden esiintuominen

## Yritysten toimintaedellytysten parantaminen valtuustokauden toimenpiteinä

- Merkittäviin kunnan tekemiin päätöksiin liitetään yritysvaikutusten arviointi (kunnanjohtaja, yrityskoordinaattori ja elinvoimajaosto)
- Turvataan yritysten kasvun edellytyksiä maankäyttöpolitiikalla, kaavoituksella ja tilaratkaisuilla (kunnanjohtaja ja elinvoimajaosto)
- Kehitetään yritysten välistä verkostoitumista, yhteistoimintaa ja tiedonkulkua (yrityskoordinaattori ja elinvoimajaosto)
- Yritysten ja kunnan vuorovaikutusta tiivistetään (yrityskoordinaattori)
- Kunnan kotisivuilla ajantasaiset yritystiedot (yrityskoordinaattori ja markkinointiassistentti)
- Panostetaan teiden kunnossapitoon ja huolehditaan teiden kunnossapidosta edunvalvonnassa (ympäristölautakunta ja kunnanhallitus, valtuusto)

## Työllisyyden edistäminen valtuustokauden toimenpiteinä

- Tarjotaan hankehakemusten tekemiseen kannustusta ja neuvontaa (yrityskoordinaattori)
- Järjestetään yhteistyötapaamisia yrittäjien, ammattioppilaitosten ja lukion kanssa. Tavoitteena osaavan työvoiman varmistaminen ja yrittäjyyskasvatuksen lisääminen (kunnanjohtaja, yrityskoordinaattori, lukion rehtori ja sivistysjohtaja)
- Tuetaan yrityksiä omistajanvaihdoksissa ja sukupolven vaihdoksissa (yrityskoordinaattori )
- Huomioidaan digitaalisuuden mahdollisuudet (kunnanjohtaja ja kehittämisspäällikkö)
  - Etätyön mahdollistaminen, automatisaatio ja digitaaliset palvelut
- Selvitetään biotalouden ja bioenergian sekä puurakentamisen hankkeiden mahdollisuudet valtuustokauden aikana (yrityskoordinaattori)

## Monipuolisen elinkeinorakenteen tukeminen valtuustokauden toimenpiteinä

- Varmistetaan virkamiesten ja päättäjien hankintaosaaminen (kunnanjohtaja ja hallintopäällikkö)
- Kunnan hankintapolitiikkaa ohjaa paikallisuus (hallitus, valtuusto, Järvi-Saimaan Palvelut Oy:n sopimukset)
- Ruokapalveluista tehtävissä sopimuksissa huomioidaan lähiruokatuotanto (lukion rehtori-sivistysjohtaja, Järvi-Saimaan Palvelut Oy)
- Yritysmarkkinoinnissa korostetaan rataverkon ja syväsataman läheisyyttä (yrityskoordinaattori)

## Luontomahdollisuuksien hyödyntäminen valtuustokauden toimenpiteinä

- Markkinoinnissa panostetaan nettisivuihin. Sivuja muokataan vuoden aikojen mukaan muuttuviksi (markkinointiassistentti)
- Uudistetaan kartat, opasteet ja opastetaulut. Tiedot välinevuokraajista opasteiden yhteyteen (Järvi-Saimaan Palvelut Oy/liikunta, markkinointiassistentti)
- Luontoreitit ja luontopolut kunnostetaan (Järvi-Saimaan Palvelut Oy/liikunta, työelämän palvelut, markkinointiassistentti)
  - Pyöräilyreittien rakentaminen
- Reitit ja polut merkitään selkeästi maastoon (Järvi-Saimaan Palvelut Oy /liikunta, työelämän palvelut)
- ”Aarrekartta” nettisivuille ja painettuna (kehittämispäällikkö, markkinointiassistentti)
- Monipuolistetaan ympärivuotista luonnossa liikkumista eri kohderyhmissä

## Matkailun edistäminen ja kehittäminen valtuustokauden toimenpiteinä

- Kuntaan palkataan vakituiseen työsuhteeseen matkailun ja markkinoinnin ammattilainen (hallitus)
- Mustalahden ja kirkonkylän satama-alueiden kehittäminen (hallitus, elinvoimajaosto ja yrityskoordinaattori)
  - Etsitään yrittäjä/yrittäjiä Mustalahteen (yrityskoordinaattori)

# Lähipalveluiden säilyttäminen valtuustokauden toimenpiteinä

- Ammattitaitoinen henkilöstö (hallintopäällikkö)
  - Riittävät koulutusmäärärahat ja huolellinen rekrytointi
- Tehdään tehokasta edunvalvontatyötä (hallitus, elinvoimajaosto, kunnanjohtaja)
  - Julkisen liikenteen säilyttämiseksi, tiestön kunnossapidämiseksi ja sosiaali- ja terveystalouden säilyttämiseksi
- Lukion, kansalaisopiston ja kirjaston toiminnan jatkuvuus turvataan yhteistyössä naapurikuntien kanssa (lukion rehtori ja sivistysjohtaja)
- Kehitetään aktiivisesti viranomaisten yhteispalveluita huomioien digitalisaatio ja etäpalvelut (kehittämispäällikkö)
- Viranomaisten yhteispalvelut tuotetaan siltä osin, kuin se kunnalle on mahdollista (kehittämispäällikkö)
- Palveluiden tarvitsemat toimitilat kunnossa (kehittämispäällikkö, Järvi-Saimaan Palvelut Oy)



# Kulttuuripalveluiden esiintuominen valtuustokauden toimenpiteinä

- Viestinnässä ja markkinoinnissa tuodaan esille Rantasalmen kulttuurinen vahvuus (markkinointiassistentti)
- Laaditaan kulttuuristrategia (nuoriso-ohjaaja/kulttuuri)
- Taiteiden yö laajennetaan vuorokaudeksi ja kohdennetaan tapahtumia eri ikäryhmille (nuoriso-ohjaaja/kulttuuri)

# Liikunta- ja harrastusmahdollisuuksien kehittäminen valtuustokauden toimenpiteinä

- Harrastustilojen ja paikkojen käytön koordinointi (lukion rehtori ja sivistysjohtaja, Järvi-Saimaan Palvelut Oy/liikunta)
- Scoot Parkin rakentaminen (Järvi-Saimaan Palvelut Oy/liikunta)
- Liikennepuiston kunnostaminen (Järvi-Saimaan Palvelut Oy)
- Toteutetaan liikkuvakoulu – hanke (lukion rehtori ja sivistysjohtaja)
- Toteutetaan luonnossa liikkuva päivähoito (varhaiskasvatuksen esimies)

# Toteutumisen arviointi ja seuranta

- Kuntastrategian toteutumista seurataan vuosittain kunnanhallituksessa (ensimmäisen kerran 1/2019) ja valtuusto arvioi toteutumista vuoden 2019 ja 2021 tilinpäätösprosessien yhteydessä.
- Valtuustokauden aikana strategiaa päivitetään tarvittaessa
- Strategian toteuttamiseksi hyväksytään tarvittavat erilliset toimenpideohjelmat, jotka liitetään osaksi kuntastrategiaa.