

RANTASALMEN KUNTASTRATEGIA 2010-2015

Hyväksytty kunnanvaltuustossa 21.12.2009/ 76 §

Rantasalmen kuntastrategia on suunnitelma, jolla pyritään määritettynä ajanjaksona saavuttamaan tavoiteltu päämäärä, jota kutsumme ”Visioksi Rantasalmesta vuonna 2015”.

VISIO RANTASALMESTA VUONNA 2015

Rantasalmi on elinvoimainen ja hyvässä yhteistyössä naapuriensa kanssa toimiva maaseutukunta, jossa huolehditaan ympäristöstä ja toimitaan kestävän kehityksen mukaisesti. Rantasalmen vahvuuksia on vetovoimaiset asuinolosuhteet, vireä kulttuurielämä sekä monipuoliset matkailu- ja vapaa-ajanpalvelut. Yrityksille tarjoamme kilpailukykyiset toiminta edellytykset ja määrätietoisin elinkeinopolitiikan. Rantasalmelaisuus on yhteisvastuullisuutta ja yhteistyökykyisyyttä.

ARVOT, JOIDEN TAVOITTEENA ON JOHTAA KUNTALAISTEN HYVINVOINTIIN

- ympäristön huomioiminen
- tasa-arvoisuus
- suvaitsevaisuus
- ihmislähtöisyys
- yhteistyökykyisyys
- tuloksellisuus ja taloudellisuus
- luovuus ja uudistumiskykyisyys
- terveydenedistäminen

TOIMINTA-AJATUS, JONKA MUKAAN TOIMIMME

Rantasalmella kehitetään jaettuun palvelutuotantoon perustuvaa kuntayhteistyötä sekä ylläpidetään kunnan vetovoimaisuutta asumisen, elämisen ja yrittämisen näkökulmista. Palvelujen laatu ja saatavuus turvataan hillitsemällä menojen kasvua ja parantamalla tuottavuutta sekä kehittämällä kunnallista yhteistyötä.

RANTASALMEN KUNTASTRATEGIA PERUSTUU MENESTYSTEKIJÖIHIN JA HAASTEISIIN

Menestystekijät, joita edelleen vahvistamme ja hyödynnämme **Haasteet, joihin varaudumme ja joihin etsimme ratkaisut**

- hyvä sijainti, lähietäisyydellä useita kaupunkikeskuksia
- turvallinen, viihtyisä ja virkeä asuinympäristö
- tärkeimmät peruspalvelut saatavilla omassa kunnassa
- vahva yrityskulttuuri ja elinkeinotoiminta
- hyvä talkoohenki ja vireä kulttuuritoiminta
- pitkät historialliset perinteet
- yhteistyökyky ja yhteen hiileen puhaltaminen
- itsenäinen, mutta yhteistyökykyinen kunta
- kunnallistekniikka ja kaavoitus ajan tasalla
- monipuoliset harrastusmahdollisuudet
- järviluonto ja kansallispuisto
- kesäasukkaat ja paluumuuttajat
- "Rantasalmi Retkiluistelun Ykköskunta" - kuntabrändi
- asioiden hoitaminen joustavasti ja asiakaslähtöisesti.
- maine vahvana maatalouspitäjänä Etelä-Savossa
- optimistisen asenteen ja yhteisen vahvan tahtotilan säilyminen
- kohtuullinen tonttitarjonta ja ranta-asumisen mahdollistaminen
- talouden tasapainotus ja alijäämien kattaminen
- taantuman vaikutukset työllisyyteen ja paikallisiin yrityksiin.
- kuntakentän muutokset ja lainsäädännön keskeneräisyys
- muutokset väestön ikärakenteessa ja huoltosuhteessa
- julkisten ja yksityisten palveluiden säilyttäminen
- uusien asukkaiden ja yritysten houkuttelevuus.
- valtion asettamat veloitteet palveluiden tuottamisesta
- työpaikkojen väheneminen ja nuorten poismuutto
- maa- ja metsätalouden murros
- kustannusten kasvu ja talouden vaikea hallittavuus
- elinkeinorakenteen yksipuolistuminen ja haavoittuvaisuus
- vanhustenhuollon ja terveydenhuollon kustannusten kasvu
- rantatonttien ja hyvien asuinalueiden puuttuminen
- kunnan vetovoimaisuuden säilyminen ja toimintaympäristön muutokset

RANTASALMEN KUNNAN STRATEGISESTI TÄRKEÄT KÄRKIHANKKEET

- ”Rantasalmi – Retkikuistelukunta” brändinhallintatyön edelleen kehittäminen
- Vetovoimaisten ja kilpailukykyisten asuinalueiden suunnitteleminen ja rakentaminen
- Aktiivinen, ”kolmen kumppanuuteen” (yritykset, kunta, rahoittajat) perustuva elinkeinopoliittika
- Omien ja yhteisten palvelurakenteiden kehittäminen vastaamaan muuttuvaa toimintaympäristöä
- Sosiaalisesti, taloudellisesti ja ekologisesti kestävään kehitykseen erikoistuminen
- Energian säästämöhdöllisyydet ja uudistuvien energiamuotojen hyödyntäminen

STRATEGINEN OHJAUS TAPAHTUU VALITTUJEN TOIMINTALINJOJEN SISÄLLÄ

Rantasalmen kunnan strategista toimintaa kohti tavoitteiksi asetettuja päämääriä (visio 2015) ohjataan valittujen neljän toimintalinjan sekä valittujen kuuden kärkihankkeen kautta. Toiminnan ohjausta valvoo kunnanhallitus, joka antaa vuosittain kunnanvaltuustolle selvityksen kuinka päämäärän (vision 2015) saavuttaminen etenee.

TOIMINTALINJOJEN KRIITTISTEN MENESTYSTEKIJÖIDEN TOIMENPITEET JA MITTARIT

Toimintalinja 1. Elinvoimainen maaseutukunta ja toimivat palvelut

Kriittinen menestystekijä	Toimenpide/rooli	Mittarit
Riittävä väestöpohja	Vetovoimaiset asuinolosuhteet	Asukasluku
Tasapainoinen ikärakenne	Toimintaa ja palveluja kaikenikäisille	Ikärakenteen kehittyminen
Kehittyvät elinkeinot	Aktiivinen elinkeinopoliittika	Työpaikat ja verotulot
Infrastruktuurin kehittäminen	Resurssien kohdentaminen	Määrärahat (sisäiset ja ulkoiset)
Julkiset ja yksityiset palvelut	Koordinointi & yhteistyö	Palveluiden kattavuus

Toimintalinja 2. Ympäristöimago ja vastuullinen ympäristö- ja energiapolitiikka

Kriittinen menestystekijä	Toimenpide/rooli	Mittari
Ekoteollisuus	Toiminnan kehittyminen ja laajentuminen	Työpaikkojen määrä
Ympäristökasvatus	Toiminnan kehittyminen ja laajentuminen	Osallistujien määrä
Kuntakaavoitus	Suunnitelmallinen kaavoituspolitiikka	Kaavoitettujen alueiden määrä ja laatu
Asuminen	Asuinalueiden kehittäminen ja ideointi	Rakennuslupien määrä ja asukastiheys
Jätehuolto ja kierrätys	Jätehuollon ja kierrätyksen koordinointi ja ohjaus	Jätehuollon ja kierrätyksen kattavuus
Ilmastonmuutos	Energiätehokkuus ja energiavalinnat	Käytetyn energian määrä ja laatu

Toimintalinja 3. Matkailun ja vapaa-ajan viettomahdollisuuksien vetovoimaisuuden vahvistaminen

Kriittinen menestystekijä	Toimenpide/rooli	Mittari
Talvimatkailu	Retkiluistelun Ykköskunta brändinhallinta	Retkiluisteluereittien ja palvelujen käyttöaste
Musiikkiteatteri	Toiminnan tukeminen ja yhteistyö	Osallistujien määrä ja toiminnan laajuus
Elämysmatkailu	Yhteistyöhön ja kehittämiseen kannustaminen	Palvelujen määrä ja käyttöasteet (asukkaat)
Liikuntamahdollisuudet	Liikuntapaikkojen ylläpito ja seurayhteistyö	Liikuntamahdollisuuksien määrä ja käyttöaste

Toimintalinja 4. Toimivan demokratian, hyvän hallinnon ja kuntalaisvaikuttamisen kehittäminen

Kriittinen menestystekijä	Toimenpide/rooli	Mittari
Kuntatalous	Kestävän kuntatalouden ylläpitäminen	Tilinpäätökset sekä alijäämien kattaminen
Kunnan kehittäminen	Kärkihankkeet	Kärkihankkeiden toteuttaminen ja saavutukset
Kuntalaisten osallistuminen	Keskustelutilaisuudet ja verkkopalvelut	Osallistujien määrä ja palvelujen käyttäjämäärät
Hallinnon avoimuus ja viestintä	Viestinnän ja tiedottamisen kehittäminen	Eri viestiminen ja tiedotteiden käyttömäärä ja laatu
Henkilöstöpolitiikka	Henkilöstöressurssien oikea kohdentaminen	Työtyytyväisyys ja -pysyvyys sekä hakijoiden määrä
Järjestötoiminta (3. sektori)	Toimintaedellytysten turvaaminen	Järjestötoiminnan ja toimijoiden määrä
Avainhenkilöiden jaksaminen	Työssä jaksamisen tukeminen	Sairauslomien määrä, tehtävien hoitaminen